

CÉDULA DE DESCRIPCIÓN DEL PUESTO PERSONAL

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO	Asistente Operativa (o) de la Secretaria Ejecutiva
CLAVE DEL PUESTO	RA0801019
NIVEL JERÁRQUICO	Profesional
NIVEL TSALARIAL	190
ADSCRIPCIÓN	SSecretaría Ejecutiva
TIPO DE ACTIVIDAD	AAdministrativa
TIPO DE NOMBRAMIENTO	DDefinitivo
CATEGORÍA / CLASIFICACIÓN	RRama Administrativa

DESCRIPCIÓN

FUNDAMENTO JURÍDICO	AArtículo 55 de la LLey Electoral del Estado de Baja California y AArtículo 52 del RReglamento IInterior del IInstituto Estatal Electoral de Baja California	
MISIÓN	Asistir a Secretaria (o) Ejecutiva (o) en los diversos temas correspondientes a la unidad, mediante el seguimiento de los mismos para lograr su pronta atención	
OBJETIVO	Brindar el apoyo requerido en los diversos temas que se presenten en la Secretaría Ejecutiva, dando seguimiento a su resolución de manera eficaz.	

FUNCIONES

SECRETARÍA EJECUTIVA

- 1. Auxiliar al Secretaria (o) Ejecutiva (o) en actividades propias del Instituto, siguiendo los procedimientos establecidos en cada una. Elaborar
- 2. escritos, notas informativas, minutas de las mesas de trabajo y reportes, de acuerdo a la solicitud del Secretaria (o) Ejecutiva (o)
- 3. Integrar la documentación para las reuniones de trabajo de Secretaria (o) Ejecutiva (o), con base en los requerimientos que se tengan.
- 4. Realizar investigaciones, estudios y proyectos de diversos temas, de acuerdo a las indicaciones recibidas.
- 5. Atender las peticiones que le realice el jefe inmediato, de manera oportuna y precisa.
- 6. Asistir a las sesiones del Consejo General, comisiones y juntas, dando apoyo a Secretaria (o) Ejecutiva (o) en lo que requiera.
- 7. Realizar todas las funciones que se deriven de la naturaleza del puesto y las que encomiende su superior jerárquico, contribuyendo al logro de los objetivos de la Unidad Administrativa.



CÉDULA DE DESCRIPCIÓN DEL PUESTO PERSONAL

ENTORNO OPERATIVO Y RESPONSABILIDAD

ECONÓMICA	No se tiene bajo su responsabilidad fondos o valores.	
RESGUARDO DE BIENES	Siempre tiene bajo su resguardo bienes propiedad del Instituto.	
CADENA DE MANDO R	Reporta: Secretaría Ejecutiva Supervisa: No aplica	
ÁREAS CON LAS QUE SE INTERRELACIONA	Internamente con todas las áreas del Instituto.	

PERFIL REQUERIDO

NIVEL DE ESTUDIOS	LLicenciatura
GRADO DE AVANCE	Título profesional
ÁREA DE DISCIPLINA	Ciencias sociales, administrativas y jurídicas
EXPERIENCIA	Requiere 3 o más años de experiencia en puestos similares o afines en los últimos 10 años.

COMPETENCIAS CLAVE

TIPO DE COMPETENCIA	GRADO DE DOMINIO
VISIÓN INSTITUCIONAL	2
ÉTICA Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA	2
IGUALDAD, INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	2

COMPETENCIAS DIRECTIVAS

TIPO DE COMPETENCIA	GRADO DE DOMINIO
TRABAJO EN EQUIPO Y REDES DE COLABORACIÓN	2
INNOVACIÓNÓN	2
ANÁLISIS Y TOMA DE DECISIONES BAJO PRESIÓN	2

COMPETENCIAS TÉCNICAS

TIPO DE COMPETENCIA	GRADO DE DOMINIO
ELABORACIÓN DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	22
ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	1
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	4



CÉDULA DE DESCRIPCIÓN DEL PUESTO PERSONAL

EVALUACIÓN DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	2
SEGUIMIENTO DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	2
APLICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS	1
INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	2

CRITERIOS DE DESEMPEÑO

Integrar la información para las actividades relativas al desarrollo de los planes, programas y proyectos

Elaborar propuestas para desarrollar planes, programas y proyectos

Interpretar los criterios para la elaboración de los planes, programas y proyectos

Conocer e identificar los documentos normativos que rigen su desempeño

Identificar los sitios web y sistemas diseñados para informar, comunicar, difundir y consultar documentos normativos que rigen su labor

Establecer una estructura para la elaboración de tareas

Enfocar y distribuir apropiadamente el trabajo

Dar cumplimiento a los plazos de entrega de solicitudes de áreas

Ordenar y procesar información sobre el avance de planes, programas y proyectos, de acuerdo a los procedimientos establecidos

Interpretar información sobre el avance de planes, programas y proyectos

Elaborar informes sobre el desarrollo de los planes, programas y proyectos

Identificar los recursos humanos, materiales y financieros asignados para el desempeño de sus funciones

Recibir la comprobación del gasto conforme a los lineamientos

Entregar la comprobación al área correspondiente en tiempo y forma

Identificar acciones para fortalecer la igualdad y no discriminación laboral.

Recabar y clasificar información estadística con perspectiva de género, en el ámbito de su competencia.

Participar en capacitaciones de igualdad sustantiva

Identificar y saber utilizar herramientas para la aplicación de la transversalidad de género.

Contextualizar el uso de conocimientos adquiridos a situaciones reales en las que interactúan mujeres y hombres del Instituto

CONOCIMIENTOS

Nivel intermedio en normativa aplicable

Nivel básico en estadística

Nivel intermedio en instrumentos de planeación institucional

Nivel básico en metodologías para la planeación (definiciones de objetivo, meta, etapa, actividad, tarea e indicador)

Nivel básico en elaboración de cronogramas o diagramas

Nivel básico en metodologías para realizar diagnósticos básicos para la planeación

Nivel básico en recursos asignados en el ámbito de su competencia

Nivel básico en ortografía y redacción

Nivel intermedio en conceptos de perspectiva de género e interseccionalidad.

Nivel intermedio en investigación.



CÉDULA DE DESCRIPCIÓN DEL PUESTO PERSONAL

HABILIDADES	
Capacidad de análisis y síntesis	
Elaboración de informes con normas institucionales	
Capacidad para identificar problemas, estrategias de solución y proyectos con base en diagnósticos	
Ortografía y redacción	
Capacidad para identificar y analizar los factores cuantitativos y cualitativos que inciden en la planeación	
Ubicar normativa aplicable	
Búsqueda de información	
Expresión escrita	
Comprensión de lectura	
Capacidad de organización	
Manejo de bases de datos	

HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS
Nivel intermedio en paquetería Ofimática
Internet
Nivel intermedio en sistemas informáticos del área, en el ámbito de su competencia

FORMULÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
	MTRO. GABINO EMMANUEL CASTAÑEDA RAMÍREZ	MTRO. RAÚL GUZMÁN GÓMEZ
TITULAR DEL ÁREA	DPTO. DE ADMINISTRACIÓN	SECRETARÍA EJECUTIVA

Fecha de elaboración. 20/09/2022

Fecha de actualización 06/10/2022 11:55 a.m.