

**INFORME DEL MES DE ENERO 2022**

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 57 fracción V, de la Ley Electoral del Estado de Baja California; 51, numeral 2, inciso f), artículo 64 BIS numeral 1, inciso k), del Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California, la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación, rinde el presente informe relativo a las actividades efectuadas durante el mes de enero del 2022.

**I. CORRESPONDENCIA DESPACHADA Y RECIBIDA POR LA UNIDAD DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN**

Durante el periodo comprendido del 1 al 31 de enero de 2022, esta Unidad despachó 16 oficios y recibió 22 oficios, mismos que de manera ilustrativa se insertan en la siguiente tabla que consta de tres columnas, en la primera se precisa la fecha de despacho de los oficios; en la segunda el número que le fue asignado, y en la tercera el remitente y asunto tratado.

<b>Fecha</b>	<b>Número de oficio despachado</b>	<b>Asunto</b>
06/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/001/2022</b>	Se remitió oficio a la Lic. Alejandra Balcázar Green, Titular Ejecutiva del Departamento de Control Interno, solicitándole el informe sobre los casos atendido por parte de Control Interno, relacionado por el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento y Acoso sexual o Laboral.
06/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/002/2022</b>	Se atiende el oficio IEEBC/UA/001/2022 de fecha 3 de enero del 2022, informando a la titular de la Unidad de Archivo, que la C. Guadalupe Ramírez Guzmán, será la persona designada como enlace en las actividades archivista y responsable de la administración de documentos de uso cotidiano de la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación.
07/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/003/2022</b>	Se remitió al Mtro. Raúl Guzmán Gómez, Secretario Ejecutivo, la propuesta de facultades para la Unidad de Asunto Indígenas, que funcionará como Unidad Técnica de la Comisión de Asuntos Indígenas permitiendo la progresividad de los derechos políticos electorales de las personas integrantes de los pueblos y comunidades indígenas.
11/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/004/2022</b>	Se atiende la circular IEEBC/CIEE/002/200 de fecha 10 de enero del 2022, informando al Ing. Fernando Meza Cortez, Coordinador de informática y estadística electoral, las cuentas de correo electrónico institucionales utilizadas por el personal adscrito a la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación.

11/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/005/2022</b>	Se remitió oficio al Ing. Sergio Manuel Carranco Palomera, Jefe de la Unidad del Servicio Profesional, solicitándole el informe sobre los casos atendido por parte de Control Interno, relacionado por el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento y Acoso sexual o Laboral, del periodo comprendido del 27 de marzo al 31 de diciembre del 2021.
11/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/006/2022</b>	Se remitió oficio al Ing. Fernando Meza Cortez, Coordinador de Informática y Estadística Electoral, solicitando que, en apoyo y colaboración con la Unidad de Igualdad, genere el formulario de registro digital para las capacitaciones que serán impartidas en materia de prevención y atención de Violencia Política en Razón de Género.
12/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/007/2022</b>	Se remitió oficio al L.C. Gabino Emmanuel Castañeda Ramírez, Encargado de despacho del Departamento de Administración, remitiéndole las listas de asistencia del personal adscrito a la Unidad de Igualdad, correspondientes al periodo del 3 de diciembre al 13 de enero del 2022.
13/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/008/2022</b>	Se remitió al Mtro. Raúl Guzmán Gómez, Secretario Ejecutivo, el informe mensual correspondiente al periodo comprendido del 1 al 31 de diciembre del año 2021, de las actividades llevadas a cabo por esta Unidad, en materia de igualdad sustantiva, perspectiva de género y no discriminación.
17/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/009/2022</b>	En alcance al IEEBC/UISyND/004/2022, se informó al Ing. Fernando Meza Cortez, Coordinador de informática y estadística electoral, las cuentas de correo electrónico de la Comisión de Igualdad y buzón de quejas, administradas por el personal adscrito a la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación, en alcance al oficio IEEBC/UISyND/004/2022.
17/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/010/2022</b>	Se atiende el oficio IEEBC/CGE/045/2022 de fecha 13 de enero del 2022, remitiendo al Consejero Presidente, la documentación necesaria para que sea considerada en el procedimiento tendente a la ratificación del cargo de la Titular de la Unidad de Igualdad.
21/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/011/2022</b>	Se atiende el oficio IEEBC/CCS/011/2022 de fecha 11 de enero del 2022, remitiendo al Lic. Oscar Israel Molina Aguilar, Encargado de Despacho de la Coordinación de Comunicación Social, el listado de actividades programadas por la Unidad de Igualdad para el año 2022, en las que se va a requerir trabajo de diseño y difusión en las plataformas digitales del Instituto.

25/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/012/2022</b>	Se remitió al Mtro. Raúl Guzmán Gómez, Secretario Ejecutivo, el cuarto informe trimestral correspondiente al periodo comprendido del 1 de octubre al 31 de diciembre del año 2021, de las actividades llevadas a cabo por esta Unidad, en materia de igualdad sustantiva, perspectiva de género y no discriminación.
26/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/013/2022</b>	Se remitió oficio al L.C. Gabino Emmanuel Castañeda Ramírez, Encargado del despacho del Departamento de Administración, remitiéndole las listas de asistencia del personal adscrito a la Unidad de Igualdad, correspondientes al periodo del 14 al 27 de enero de 2022.
28/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/014/2022</b>	Se remitió oficio al Lic. Mario Eduardo Malo Payán, Titular Ejecutivo de la Unidad de Transparencia, dando respuesta a la solicitud de información 020068022000013.
31/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/015/2022</b>	Se remitió oficio al Lic. Luis Julián Rodríguez Ochoa, Coordinador de Educación Cívica, invitando a participar en las capacitaciones programadas por la Unidad de Igualdad Sustantiva durante el 2022.
31/01/2022	<b>IEEBC/UISyND/016/2022</b>	Se remitió oficio al Lic. Mario Eduardo Malo Payan, Titular Ejecutivo de la Unidad de Transparencia, invitando a participar en las capacitaciones programadas por la Unidad de Igualdad Sustantiva durante el 2022.

<b>Fecha</b>	<b>Número de Oficio recibido</b>	<b>Asunto</b>
03/01/2022	<b>Circular IEEBC/UA/001/2022</b>	La Titular de la Unidad de Archivo, Lic. Alondra Ivette Agraz Nungaray, remitió circular a los titulares de las unidades administrativas del Instituto, solicitando el nombre de la funcionaria o funcionario responsable de archivo de trámite en cada una de las unidades.
03/01/2022	<b>Circular IEEBC/SE/01/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió circular informando de la unificación de la nomenclatura para los oficios girados por cada una de las áreas del Instituto.
05/01/2022	<b>Circular IEEBC/SE/02/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió circular instruyendo a todo el personal del Instituto del tipo y tamaño de letra que se deberá de seguir en todos los oficios girados por las áreas.

06/01/2022	<b>DCI/006/2022</b>	La Titular Ejecutiva del departamento de Control Interno, Lic. Alejandra Balcázar Green, en seguimiento al oficio UISyND/131/2021, remitió el informe sobre los casos atendido por parte de Control Interno, relacionado por el Protocolo para prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento y Acoso sexual o Laboral del periodo comprendido del 01 al 31 de diciembre del 2021.
07/01/2022	<b>Circular IEEBC/DA/001/2022</b>	El Encargado de Despacho del Departamento de Administración, el Mtro. Gabino Emmanuel Castañeda Ramírez, remitió circular instruyendo a todo el personal del Instituto las medidas sanitarias que se tomaran con motivo del aumento de casos positivos al virus SARS-COV2.
10/01/2022	<b>Circular IEEBC/DA/002/2022</b>	El Encargado de Despacho del Departamento de Administración, el Mtro. Gabino Emmanuel Castañeda Ramírez, remitió circular convocando a todo el personal a una reunión informativa para celebrarse el día 11 de enero del 2022 en la explanada del Instituto.
10/01/2022	<b>Circular IEEBC/CIEE/002/2022</b>	El Coordinador de informática y Estadística Electoral, el Ing. Fernando Meza Cortez, remitió circular a todo el personal del Instituto, solicitando las cuentas de correo electrónico institucionales utilizadas por el personal adscrito a cada una de las áreas.
11/01/2022	<b>IEEBC/SE/052/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió el correo electrónico remitido por Gente Diversa y el Observatorio Ciudadano Electoral de Baja California a través del cual invitan a participar en el diplomado "Herramientas para la Defensa de la Democracia paritaria"
11/01/2022	<b>IEEBC/SE/054/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió para atención, el correo electrónico de la C. Luz Rebeca Lorea Hernández, Coordinadora de Incidencia en política pública del Grupo de Información en Reproducción Elegida, A.C., sus más recientes publicaciones.
11/01/2022	<b>IEEBC/CCS/011/2022</b>	El encargado de despacho de la Coordinación de Comunicación Social, remitió oficio solicitando que se le entregue la propuesta de fechas para la difusión de información, que será necesaria para el cumplimiento de los objetivos de la Unidad de Igualdad, para el año 2022.

11/01/2022	<b>Circular IEEBC/DA/003/2022</b>	El Encargado de Despacho del Departamento de Administración, el Mtro. Gabino Emmanuel Castañeda Ramírez, remitió circular a todo el personal del Instituto informando las medidas sanitarias que se deberán de tomar a partir de que el municipio se encuentra en semáforo naranja.
12/01/2022	<b>Circular IEEBC/CIEE/002/2022</b>	El Coordinador de informática y Estadística Electoral, el Ing. Fernando Meza Cortez, remitió circular a todo el personal del Instituto, informando que la correspondencia y solicitudes dirigidas a su área se deberán de hacer vía correo electrónico.
12/01/2022	<b>IEEBC/USPE/001/2022</b>	El Titular de la Unidad del SPEN y vinculación con el INE, el Ing. Sergio Manuel Carranco Palomera, en seguimiento al oficio IEEBC/UISYND/005/2022, informo que no cuenta antecedente de casos atendidos por Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral en el Instituto,
13/01/2022	<b>IEEBC/CGE/045/2022</b>	El Consejero Presidente, Luis Alberto Hernández Morales, remitió oficio solicitando que a más tardar el 17 de enero del 2022, se remita a presidencia la información que se considere necesaria para que sea tomada en cuenta, en el proceso de ratificación de las personas titulares de área.
18/01/2022	<b>IEEBC/SE/0126/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió el correo electrónico de la Mtra. Gloria Icela García Cuadras, presidenta de la AMCEE, mediante el cual invita a la presentación del programa de la Red de Mujeres Electas.
18/01/2022	<b>Circular IEEBC/SE/03/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió circular instruyendo que los informes para cada sesión ordinaria deberán ser enviados con 7 días de anticipación a la Coordinación Jurídica.
18/01/2022	<b>Circular IEEBC/SE/002/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió circular instruyendo que la documentación dirigida a la Coordinación de Informática y Estadística Electoral, sea remitida a través de correo electrónico.
21/01/2022	<b>IEEBC/SE/0166/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió correo electrónico de la Diputada Salma Luevano Luna, a través de la cual invita a constituir la primera

		“Declaración sobre derechos políticos electorales de la población LGBTTTIQ+ en el continente americano”.
24/01/2022	<b>IEEBC/SE/0170/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió la circular INE/UTVOPL/008/2022 signada por el Mtro. Miguel Ángel Patiño Arroyo, referente a la solicitud de información presentada por ONU Mujeres.
26/01/2022	<b>IEEBC/CIEE/013/2022</b>	El Coordinador de informática y Estadística Electoral, el Ing. Fernando Meza Cortez, seguimiento al oficio IEEBC/UISyND/006/2022, informó el estatus que guarda la solicitud presentada por la Unidad de Igualdad.
26/01/2022	<b>Circular IEEBC/DA/004/2022</b>	El Encargado del Despacho del Departamento de Administración, el Mtro. Gabino Emmanuel Castañeda Ramírez, remitió circular a todo el personal del Instituto informando las medidas que se deberán de tomar para el uso de la Sala de juntas del Instituto Estatal Electoral del Estado de Baja California.
31/01/2022	<b>TJEB/PR/O/17/2022</b>	El Magistrado Presidente del Tribunal de Justicia Electoral en el Estado de Baja California, el Mtro. Jaime Vargas Flores, hizo entrega de un ejemplar del Calendario 2022.

## II. CORRESPONDENCIA RECIBIDA POR LA COMISIÓN DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN

Durante el periodo comprendido del 1° al 31 de enero de 2022, en la Comisión de Igualdad Sustantiva y No Discriminación, fueron recibidos 3 oficios, mismos que de manera ilustrativa se insertan en la siguiente tabla que consta de tres columnas, en la primera se precisa la fecha de los oficios o escritos; en la segunda el número que le fue asignado y en la tercera el asunto tratado.

<b>Fecha</b>	<b>Número de Oficio</b>	<b>Asunto</b>
11/01//2022	<b>IEEBC/SE/054/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió copia de conocimiento del correo electrónico de la C. Luz Rebeca Lorea Hernández, Coordinadora de Incidencia en política pública del Grupo de Información en Reproducción Elegida, A.C., a través del cual da a conocer sus más recientes publicaciones.

17/11/2022	<b>IEEBC/SE/0126/2022</b>	El Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, remitió copia de conocimiento del correo electrónico de la Mtra. Gloria Icela García Cuadras, presidenta de la AMCEE, mediante el cual invita a la presentación del programa de la Red de Mujeres Electas.
28/01/2022	<b>TJEB/PR/O/17/2022</b>	El Magistrado Presidente del Tribunal de Justicia Electoral en el Estado de Baja California, el Mtro. Jaime Vargas Flores, hizo entrega de un ejemplar del Calendario 2022.

### III. COMITÉ DE SEGUIMIENTO PARA CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL O LABORAL DEL IEEBC.

En cumplimiento a la atribución que tiene esta Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación, el treinta y uno de enero del año que transcurre, celebró la primera sesión extraordinaria del Comité de Seguimiento para Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual o Laboral en el Instituto, a la que asistieron todos sus integrantes:

C. Judith Esmeralda Acosta Viera	Titular de la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación.
C. Mario García Lara	Funcionario designado por la Secretaría Ejecutiva.
C. Alma Hernández Muñoz	Titular del Departamento de Recurso Humanos.
C. Sergio Manuel Carranco Palomera	Jefe de la Unidad del Servicio Profesional.
C. Alejandra Balcázar Green	Titular Ejecutiva del Departamento de Control Interno.

Durante la celebración de la Primera Sesión Extraordinaria se presentó el informe anual de 2021, como resultado de los informes mensuales presentados por las autoridades instructoras de acuerdo a las facultades establecidas en el Protocolo HASL.

### IV. ACTIVIDADES DIVERSAS

- a) Con la intención de coadyuvar con los órganos del Instituto para lograr una transformación real de los actores políticos, con la que se promueva, respete, proteja y garantice el ejercicio de los derechos políticos electorales de los pueblos y comunidades indígenas, se propuso a la Secretaria Ejecutiva la creación de la Unidad de Asuntos Indígenas, así como sus objetivos, y facultades.

- b) Esta Unidad en cumplimiento a las atribuciones propias de la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación, durante el periodo comprendido del 1° al 31 de enero de 2022, llevo a cabo diversas actividades, mismas que de manera ilustrativa se insertan en la siguiente tabla que consta de dos columnas, en la primera se precisa la fecha en que se realizó la actividad; y en la segunda la actividad realizada.

FECHA	ACTIVIDAD
Enero/2022	Se elaboró el informe anual 2021 del comité de seguimiento para casos de hostigamiento y acoso sexual o laboral en el Instituto.
	Se elaboró el informe anual 2021 de la Comisión de Igualdad Sustantiva y No Discriminación.
	Se elaboró el informe mensual de actividades de la Unidad de igualdad Sustantiva y No Discriminación, del periodo correspondiente al mes de diciembre 2021.
	Se elaboró el cuarto informe trimestral 2021 de actividades de la Unidad de igualdad Sustantiva y No Discriminación.
	Se trabajó en el proyecto de dictamen relativo al “Programa de capacitación en materia de prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género y su calendarización”.
	Se solicitó a la Coordinación de Comunicación Social el diseño de 1 banner para añadir al formato de registro digital del Programa de Capacitación en materia de Prevención y Erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.
	Las integrantes de la Unidad de Igualdad Sustantiva y No Discriminación asistieron al taller sobre “Combate a la Violencia Política contra las Mujeres indígenas y la Erradicación de la Discriminación “organizada por las Sociedad civil Agenda Ciudadana y el Desarrollo a la Corresponsabilidad Social.
	Se trabajó en la última versión del texto del libro denominado: “La reforma en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y su homologación a nivel local: avances y desafíos”.

**ATENTAMENTE**

“Por la Autonomía e Independencia  
de los Organismos Electorales”

MTRA. JUDITH ESMERALDA ACOSTA VIERA  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y  
NO DISCRIMINACIÓN**